SCIENCE, TECHNOLOGIE ET INNOVATION

INSTITUT
DE LA STATISTIQUE
DU QUÉBEC

www.stat.gouv.qc.ca

Bulletin
S@voir.stat

Septembre 2011 | Volume 11, numéro 4

Prochain bulletin *S@voir.stat*

Le prochain numéro du bulletin portera sur l'utilisation d'Internet par les individus.

Nouvelles publications et données

Consultables sur notre site Web :
www.stat.gouv.qc.ca/savoir/

- « Le branchement à Internet dans les ménages du Québec », *Science, technologie et innovation en bref*, août 2011
- Nouveaux tableaux sur l'utilisation d'Internet par les ménages
- Mise à jour des tableaux sur la R-D industrielle
- Nouveaux tableaux sur les technologies de pointe
- Mise à jour des indicateurs macroéconomiques sur la R-D (DIRD, DIRDE, DIRDET, DIRDET)

À paraître à l'automne 2011

- Mise à jour des indicateurs sur les brevets d'invention, les brevets triadiques et les publications scientifiques en sciences naturelles et génie
- Mise à jour des tableaux sur l'utilisation d'Internet par les individus
- Mise à jour du total des dépenses internes de R-D de chaque secteur d'exécution de R-D (2009)
- Compendium d'indicateurs de l'activité scientifique et technologique au Québec – Édition 2011

Les titulaires d'un grade universitaire de 65 ans et plus et le marché du travail

Points saillants

- De 2000 à 2010, au Québec et en Ontario, l'emploi des 65 ans et plus a crû davantage que l'emploi des 55-64 ans, notamment chez les titulaires d'un grade universitaire.
- La croissance récente de l'emploi chez les Québécois et les Ontariens de 55 ans et plus (et de 65 ans et plus) est en partie attribuable à l'augmentation de leur participation au marché du travail (mesurée par le taux d'emploi), qui survient depuis le milieu des années 1990 après une longue période de déclin.
- La participation au marché du travail des titulaires d'un grade universitaire de 55 ans et plus — et de 65 ans et plus — connaît un regain plus tardif. Au Québec, en 2010, le taux d'emploi des 55 ans et plus et celui des 65 ans et plus restent en deçà de ce qu'ils étaient en 1990. En Ontario, le rattrapage est chose faite chez les 55 ans et plus (presque chez les 65 ans et plus).

Quelques caractéristiques des travailleurs de 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire :

- Moins de 3 sur 10 sont des femmes, au Québec et en Ontario.
- Dans les deux provinces, ils travaillent très fréquemment à temps partiel — au moins deux fois plus souvent que leurs collègues âgés de 55 à 64 ans.
- Neuf sur dix travaillent dans les services. L'industrie qui en emploie le plus, au Québec et en Ontario, est celle des services professionnels, scientifiques et techniques.
- Dans les deux provinces, leur répartition professionnelle reproduit, à peu de choses près, celle qu'on observe chez les titulaires d'un grade universitaire de 55 à 64 ans.

Québec

Les titulaires d'un grade universitaire de 65 ans et plus et le marché du travail

Par Christine Lessard, agente de recherche

Les travailleurs âgés auront rarement suscité autant d'intérêt qu'à l'époque actuelle, alors que les premiers-nés du *baby-boom* atteignent l'âge normal de la retraite (65 ans) et que les cohortes qui les suivent — dont les plus nombreuses que le Québec ait connues — ont déjà commencé à quitter le marché du travail ou songent à le faire dans les prochaines années. C'est que, d'ores et déjà, les jeunes ne sont plus assez nombreux pour remplacer les personnes qui prennent leur retraite. Le prolongement de la participation au marché du travail devient un enjeu, alors que l'âge moyen de la retraite, au Québec, en 2010, est de 61,0 ans, soit 58,2 ans dans le secteur public et 62,5 ans dans le secteur privé[1].

Ainsi, selon le scénario de référence des plus récentes projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec[2], la population du Québec continuera de croître jusqu'en 2056, mais de plus en plus lentement à partir de 2010. Quant à la population de 20 à 64 ans, principal bassin de la population active, elle devrait connaître une quasi-stagnation d'ici la fin de la période de projection. Dans le même temps, sa composition devrait radicalement changer, alors que les entrants (de 20-29 ans) seront de moins en moins nombreux par rapport aux sortants (de 55-64 ans). L'indice de remplacement (le rapport entre les entrants et les sortants multiplié par 100), qui indiquait la parité des deux groupes en 2009, se fixe déjà à 98 en 2010, selon les estimations de population au 1er juillet[3].

La Régie des rentes du Québec réalise des projections de la population active (15 ans et plus) à l'appui de ses analyses actuarielles. De telles projections intègrent des hypothèses quant aux taux d'activité de différents sous-groupes de population, définis selon le sexe et le groupe d'âge quinquennal. Selon les plus récentes[4], la population active devrait augmenter légèrement jusqu'en 2017, puis se maintenir à peu près au même niveau jusqu'en 2060. Or, dans un tel contexte, « l'évolution future de la population active ne permet pas de soutenir une croissance de l'emploi comparable à celle du passé. » Selon la Régie, une fois le plein emploi[5] atteint, vers 2018, l'évolution de l'emploi devrait s'ajuster étroitement à celle de la population active.

Les perspectives de long terme du marché du travail définies par Emploi Québec ont un horizon de dix ans. Selon les plus récentes (2010-2019), quelque 1,4 million de postes seront à pourvoir au cours de la période de projection : environ 1 million auront été libérés par des personnes qui auront pris leur retraite et environ 400 000 auront été nouvellement créés.[6] Or, selon Emploi Québec, seulement la moitié des postes pourront être pourvus par des jeunes entrant sur le marché du travail; les personnes immigrantes, en chômage ou âgées de 65 ans ou plus devront venir en renfort et le taux d'activité devra augmenter, pour que tous les besoins soient comblés.

Comme bassin de main-d'œuvre, les 65 ans et plus présentent au moins deux avantages : leur nombre, qui devrait s'accroître fortement au cours des prochaines années alors que les *baby-boomers* gagneront leurs rangs, et leur potentiel de participation au marché du travail. Au cours des dernières années, le taux d'activité des 65 ans et plus s'est accru et on pense qu'il pourrait encore augmenter, alors que la participation au marché du travail des 25-64 ans, déjà très élevée, atteindra ses limites.

Parmi les travailleurs de 65 ans et plus, les titulaires d'un grade universitaire se feront de plus en plus présents : non seulement en raison de l'avancement en âge des cohortes de travailleurs de plus en plus scolarisés, mais également en raison de leur degré d'attachement au marché du travail, plus élevé que chez les personnes moins scolarisées[7]. Au Québec, en 2010, les titulaires d'un grade universitaire de 65 ans et plus qui occupent un emploi constituent une petite population de 26 000 personnes appelée à grandir très vite : nous y consacrons les pages qui suivent.

1. Selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.
2. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009). *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056, édition 2009*, 132 pages.
3. Estimations mises à jour le 5 octobre 2010 dans le site de l'ISQ consulté en juillet 2011.
4. RÉGIE DES RENTES DU QUÉBEC (2010). *Analyse actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2009*, Annexe III, Hypothèses et méthodes, pages 79-85.
5. Selon la Régie, le plein emploi correspond à une situation où le taux de chômage est de 6,0 %.
6. EMPLOI QUÉBEC (2010). *Le marché du travail au Québec. Perspectives à long terme 2010-2019*, novembre, 38 pages.
7. Tout au long de l'analyse, nous utiliserons le taux d'emploi, plutôt que le taux d'activité, pour traduire l'attachement ou la participation au marché du travail.

L'analyse consiste à décrire et à mettre en perspective l'évolution récente de l'emploi des titulaires d'un grade universitaire de 65 ans et plus dont nous soulignons ensuite quelques grandes caractéristiques. Ce faisant, nous veillons à situer les 65 ans et plus par rapport aux 55-64 ans qui les précèdent, à l'intérieur de la forte cohorte des 55 ans et plus. Nous établissons également de nombreuses comparaisons avec l'Ontario.[8]

Évolution récente de l'emploi des 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire

De 2000 à 2010, les travailleurs âgés de 55 ans et plus se sont fait de plus en plus présents sur le marché du travail. Tandis que la population des 55-64 ans occupant un emploi passait de 299 000 à 541 300 personnes, croissant à un taux annuel moyen de 6,1 %, celle des 65 ans et plus augmentait deux fois plus vite (12,7 %), passant de 28 000 à 92 700 personnes (tableau 1). Par ailleurs, au cours de la période, ces populations ont compté dans leurs rangs un nombre grandissant de titulaires d'un grade universitaire. Chez les 55-64 ans, alors qu'il y en avait 51 100 en 2000, on en dénombrait 109 200 en 2010. Chez les 65 ans et plus, ils sont passés de 7 000 à 26 000, leur population croissant à un taux annuel moyen de 14,0 %.

La part de l'emploi des 55 ans et plus détenue par des personnes ayant dépassé l'âge normal de la retraite (les 65 ans et plus) s'est donc accrue sensiblement au Québec au cours de la décennie 2000-2010 : de 9,5 % en moyenne au cours des trois premières années à 13,5 % au cours des trois dernières; plus élevées, les proportions correspondantes chez les titulaires d'un grade universitaire sont passées de 10,7 % à 17,8 %.[9]

Tableau 1
Évolution de l'emploi en général et de l'emploi des titulaires d'un grade universitaire, groupes d'âge choisis, Québec et Ontario, 2000 et 2010

	Québec			Ontario		
	2000	2010	TVAM[1] 2010/2000	2000	2010	TVAM[1] 2010/2000
	k		%	k		%
25 ans et plus						
Population	4 918,1	5 527,7	1,2	7 678,5	9 011,4	1,6
Emploi	2 890,8	3 346,7	1,5	4 924,1	5 704,1	1,5
Emploi – grade universitaire	631,6	887,1	3,5	1 226,0	1 827,5	4,1
55 ans et plus						
Population	1 592,5	2 168,8	3,1	2 411,2	3 312,3	3,2
Emploi	327,0	634,0	6,8	614,3	1 145,6	6,4
Emploi – grade universitaire	58,1	135,2	8,8	125,6	318,4	9,7
55-64 ans						
Population	729,4	1 038,5	3,6	1 040,0	1 573,6	4,2
Emploi	299,0	541,3	6,1	525,7	944,5	6,0
Emploi – grade universitaire	51,1	109,2	7,9	107,3	266,5	9,5
65 ans et plus						
Population	863,1	1 130,2	2,7	1 371,2	1 738,7	2,4
Emploi	28,0	92,7	12,7	88,6	201,0	8,5
Emploi – grade universitaire	7,0	26,0	14,0	18,2	51,9	11,0

1. Taux de variation annuel moyen.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

8. L'auteure remercie Suzanne Assolin, de la Direction des statistiques sociodémographiques, pour ses précieux commentaires.

9. Les estimations de petites populations sont sujettes à une plus grande variabilité que celles visant de grands ensembles. Les fractions calculées à l'aide de ces estimations sont, en conséquence, très variables. Dans cet article, nous utilisons souvent des moyennes — généralement de trois ans — pour réduire cette variabilité.

En Ontario, de 2000 à 2010, l'emploi des 55-64 ans a augmenté à peu près au même rythme (croissance annuelle moyenne de 6,0 %) qu'au Québec, tandis que l'emploi des titulaires d'un grade universitaire de ce groupe d'âge augmentait un peu plus rapidement (9,5 %). Quant à l'emploi des 65 ans et plus, il progressait à une cadence moins soutenue qu'au Québec (8,5 %), notamment chez les titulaires d'un grade universitaire (11,0 %). À cet égard, notons que, d'emblée, les 65 ans et plus sont proportionnellement plus nombreux en Ontario qu'au Québec dans la population des 55 ans et plus qui occupent un emploi : au début de la décennie (moyenne des trois premières années), ils en représentaient 14,7 % et à la fin, 17,0 % (moyenne des trois dernières années). Chez les titulaires d'un grade universitaire, la part des 65 ans et plus parmi les 55 ans et plus qui occupent un emploi, plus élevée qu'au Québec au début de la décennie (14,6 % comparativement à 10,7 %), ne l'est plus à la fin (16,5 % comparativement à 17,8 %).

De manière générale, la main-d'œuvre ontarienne est plus scolarisée que la main-d'œuvre québécoise. En 2010, chez les 25 ans et plus, les titulaires d'un grade universitaire représentent 32,0 % des travailleurs en Ontario comparativement à 26,5 % au Québec — les proportions étant de 28,2 % et de 20,2 % respectivement chez les 55-64 ans. Or, la population québécoise des 65 ans et plus qui occupent un emploi est plus scolarisée que la main-d'œuvre ontarienne du même âge : en moyenne, de 2000 à 2010, on y trouve 28,9 % de titulaires d'un grade universitaire, comparativement à 26,6 %. Ainsi, les données suggèrent que chez les 65 ans et plus, les différences entre la main-d'œuvre québécoise et la main-d'œuvre ontarienne s'estompent. Cependant, il faut se garder d'y voir une plus grande propension des titulaires d'un grade universitaire québécois à rester sur le marché du travail; cette propension, traduite par le taux d'emploi, demeure plus élevée en Ontario. Il s'agit du résultat d'un jeu de proportions entre titulaires et non-titulaires d'un grade universitaire compte tenu de leur taux d'emploi respectif.

Croissance démographique et participation accrue au marché du travail

Quoi qu'il en soit, qu'est-ce qui a favorisé cette récente croissance de l'emploi des 55 ans et plus et, en particulier, des 65 ans et plus? À des facteurs démographiques s'ajoute une hausse de la participation au marché du travail.

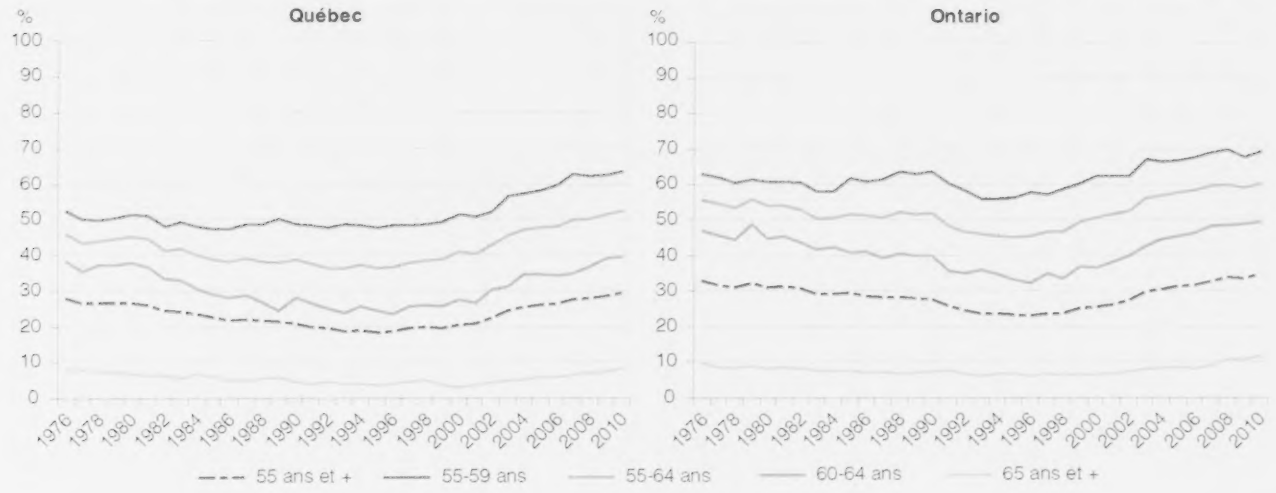
À partir de 2001, les premières générations d'après-guerre, nées entre 1946 et 1955 et relativement nombreuses, ont progressivement fait leur entrée dans le groupe des 55-64 ans. Il n'est donc pas étonnant que les personnes de ce groupe d'âge aient été de plus en plus présentes sur le marché du travail au cours de la décennie. Le *baby-boom* n'explique toutefois pas l'accroissement de la présence des 65 ans et plus sur le marché du travail au cours de la période 2000-2010, puisque les personnes nées en 1946 auront atteint 65 ans en 2011. En fait, la présence accrue des 55 ans et plus sur le marché du travail est en partie attribuable à l'accroissement récent du taux d'activité de ces personnes et, en corollaire, de leur taux d'emploi.

Le phénomène peut être apprécié à l'examen d'une longue période. Depuis la fin des années 1970, on observait une baisse du taux d'emploi chez les 55 ans et plus, particulièrement sévère chez les 60-64 ans. Dans les années 1990, le taux d'emploi des 55 ans et plus a atteint son plus bas niveau au Québec (18,4 % en 1995) et en Ontario (23,0 % en 1996). Mais depuis, la remontée est constante et, en 2010, le taux d'emploi des 55 ans et plus atteint un sommet au Québec (29,2 %) tout comme en Ontario (34,6 %). Tous les sous-groupes d'âge participent à cette remontée et enregistrent des taux d'emploi records en 2010 (figure 1).

L'introduction en 1990 d'un changement dans les questions posées sur l'éducation dans l'*Enquête sur la population active* occasionne un bris de série qui empêche d'observer de façon continue l'évolution du taux d'emploi des titulaires d'un grade universitaire âgés de 55 ans et plus depuis 1976[10]. Toutefois, la représentation sur un même graphique des données antérieures et postérieures au changement permet d'en avoir une bonne idée. Ainsi, la figure 2 illustre la chute sévère du taux d'emploi des titulaires d'un grade universitaire de 55 ans et plus au Québec, entre 1976 et 1989, chute à laquelle participent autant les 55-64 ans que les 65 ans et plus. En Ontario, au cours de la même période, le taux d'emploi des 55 ans et plus évolue différemment : il fluctue d'abord à la hausse, puis à la baisse, pour se fixer à peine en deçà de son niveau initial en 1989. La seconde série de données (1990-2010) montre qu'au Québec, le taux d'emploi des 55 ans et plus (et celui des 65 ans et plus) poursuit sa descente jusqu'en 2001. En Ontario, il chute rapidement jusqu'en 1994, la tendance à la baisse se maintenant jusqu'en 1999 chez les 55-64 ans. Depuis ces creux historiques, on observe une remontée du taux d'emploi des 55 ans et plus dans les deux provinces. Or, en 2010, tandis que le taux québécois (44,1 %) reste nettement en deçà de celui de 1990 (51,1 %), le taux ontarien (50,1 %) dépasse légèrement son niveau d'alors (48,7 %). Même observation chez les 65 ans et plus : le taux québécois tarde à regagner les points perdus, tandis que le taux ontarien y est presque arrivé.

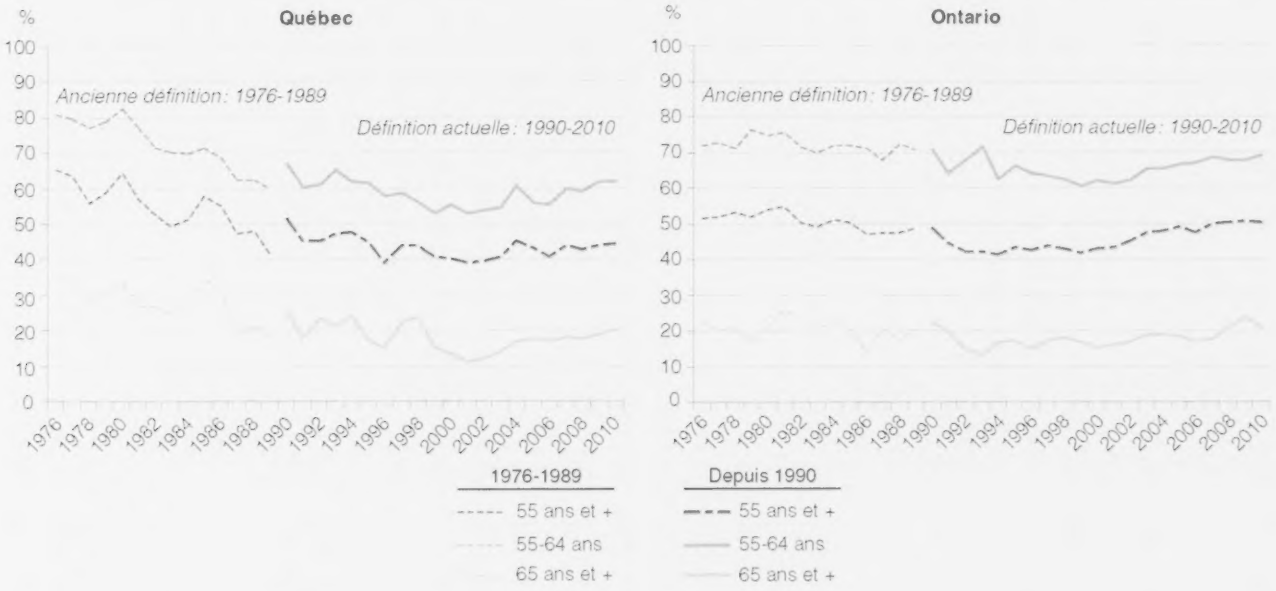
10. Les plus longues séries de l'*Enquête sur la population active* remontent à 1976.

Figure 1
Taux d'emploi des 55 ans et plus, Québec et Ontario, 1976-2010



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

Figure 2
Taux d'emploi des 55 ans et plus titulaires d'un grade universitaire, Québec et Ontario, 1976-1989 et 1990-2010



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

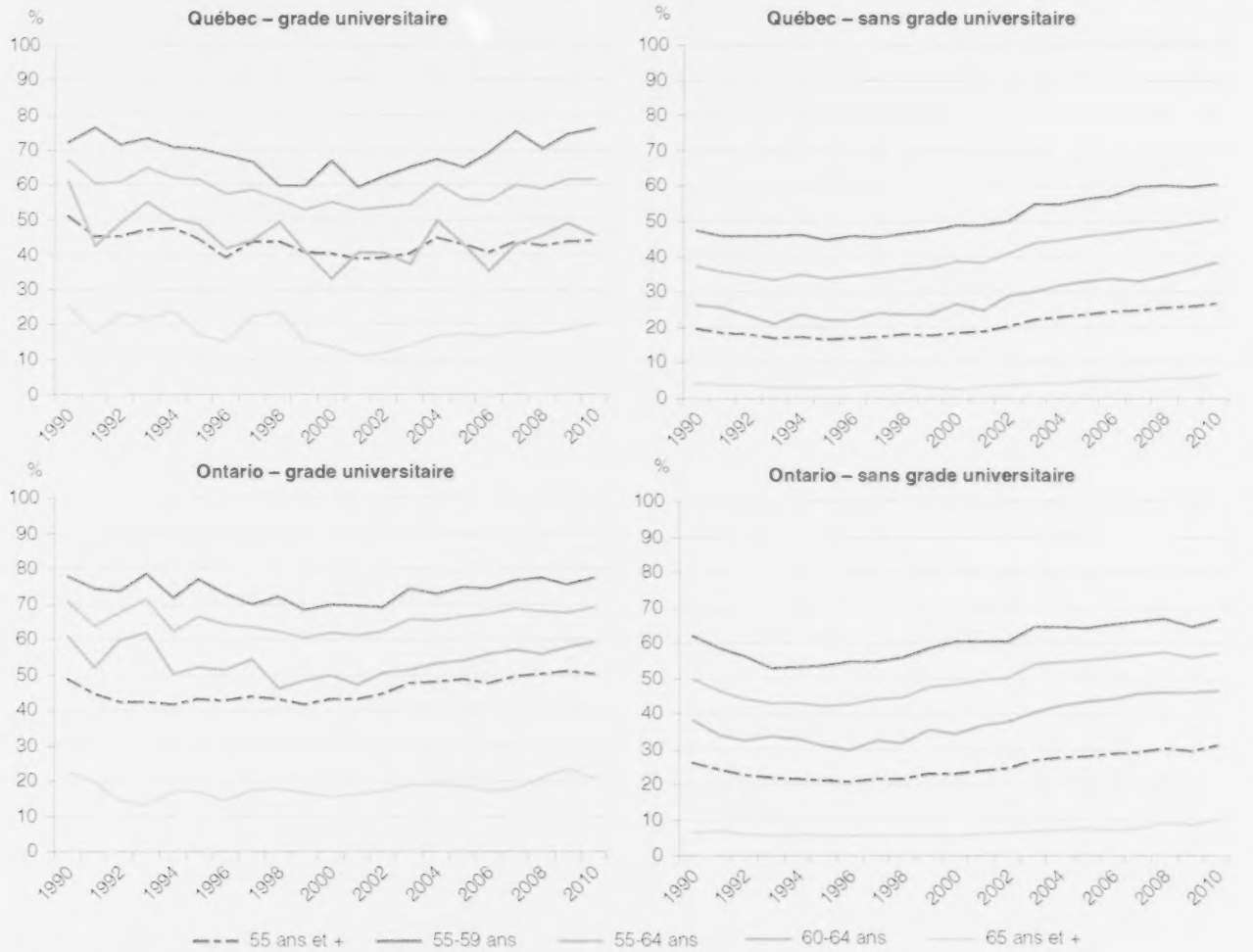
Au moins jusqu'au tournant du siècle, au Québec comme en Ontario, le taux d'emploi des 55 ans et plus n'évolue pas tout à fait de la même manière chez les titulaires d'un grade universitaire que chez ceux qui ne le sont pas (figure 3). Cependant, dans les deux provinces, de 1990 à 2010, le taux d'emploi des premiers est toujours supérieur à celui des seconds. Cette observation vaut pour tous les sous-groupes d'âge. Au Québec, de 2008 à 2010, en moyenne, le taux d'emploi des 55 ans titulaires d'un grade universitaire excède de 17,5 points de pourcentage celui des autres personnes du même âge. L'avantage moyen des titulaires d'un grade universitaire est de 11,6 points chez les 55-64 ans et de 12,8 points chez les 65 ans et plus (tableau 2). En Ontario, les écarts sont du même ordre.

Quelques caractéristiques des travailleurs de 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire

Moins de trois sur dix sont des femmes

Moins de 3 titulaires d'un grade universitaire de 65 ans et plus qui occupent un emploi sur dix sont des femmes, en moyenne, de 2008 à 2010, tant au Québec (27,7 %) qu'en Ontario (29,8 %) (tableau 3). Les proportions sont moindres que dans la population des travailleurs de 65 ans et plus en général (35,1 % et 38,2 %), ce qui n'étonne pas étant donné le retard de scolarisation des femmes par rapport aux hommes, dans les deux provinces, dans ce groupe d'âge[11].

Figure 3
Taux d'emploi des 55 ans et plus titulaires et non titulaires d'un grade universitaire, Québec et Ontario, 1990-2010



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

11. Au Québec, en moyenne, de 2008 à 2010, 15,2 % des hommes de 65 ans et plus et 8,4 % des femmes du même âge sont titulaires d'un grade universitaire. En Ontario, les proportions correspondantes sont de 18,4 % et 9,4 % respectivement.

Tableau 2

Taux d'emploi des 55 ans et plus titulaires et non titulaires d'un grade universitaire, groupes d'âge choisis, Québec et Ontario, 2008-2010

	2008			2009			2010		
	Tous	Grade universitaire	Sans grade universitaire	Tous	Grade universitaire	Sans grade universitaire	Tous	Grade universitaire	Sans grade universitaire
					%				
Québec									
55-59 ans	62,1	70,4	60,2	62,2	74,6	59,8	63,1	76,0	60,5
55-64 ans	50,2	59,0	48,3	51,4	61,7	49,2	52,1	61,7	50,2
60-64 ans	36,6	45,7	34,6	39,0	49,2	36,5	39,5	45,6	38,2
65 ans et plus	6,9	17,6	5,6	7,2	18,7	5,7	8,2	20,1	6,7
Ontario									
55-59 ans	69,5	77,3	66,9	67,3	75,4	64,6	69,1	77,5	66,4
55-64 ans	59,8	67,9	57,3	58,7	67,6	56,0	60,0	69,0	57,1
60-64 ans	48,4	55,9	46,1	48,7	57,9	46,0	49,5	59,2	46,3
65 ans et plus	10,6	20,7	9,1	10,7	23,5	8,7	11,6	20,8	10,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

Cependant, au Québec comme en Ontario, la présence des femmes est nettement plus faible parmi les travailleurs de 65 ans et plus que parmi ceux de 55-64 ans, que la scolarité soit prise en compte ou non. Du côté des titulaires d'un grade universitaire, la part des femmes chez les 65 ans et plus est de 15,9 points inférieure à ce qu'elle est chez les 55-64 ans (43,7 %); sans égard à la scolarité, elle est inférieure de 11,3 points (46,4 %). En Ontario, les différences sont un peu moindres (11,7 et 9,5 points respectivement).

Cette faible présence des femmes sur le marché du travail à partir de 65 ans résulte de changements dans la participation au marché du travail, d'ampleur variable selon le sexe. Ainsi, au Québec, le taux d'emploi des hommes titulaires d'un grade universitaire passe de 61,5 % (en moyenne, de 2008 à 2010) chez les 55-64 ans à 23,0 % chez les 65 ans et plus (tableau 4). En comparaison, celui des femmes passe de 60,0 % à 12,8 %.

Il demeure qu'au Québec, comme en Ontario, à 65 ans ou plus, chez les hommes, comme chez les femmes, les taux d'emploi des titulaires d'un grade universitaire restent plus élevés que ceux des personnes qui ne le sont pas.

Deux fois plus souvent à temps partiel que les 55-64 ans

À l'approche de la retraite, le travail à temps partiel est plus fréquent, tant au Québec qu'en Ontario. À plus de 65 ans, le travail à temps partiel devient très fréquent et les titulaires d'un grade universitaire ne font pas exception : ils travaillent à temps partiel deux fois plus souvent, au moins, que leurs collègues âgés de 55 à 64 ans. L'observation vaut tant pour le Québec et que pour l'Ontario (figure 4).

Tableau 3

Part des femmes dans la population des 55 ans et plus qui occupent un emploi, titulaires et non titulaires d'un grade universitaire, groupes d'âge choisis, Québec et Ontario, 2000-2010

	2008	2009	2010	Moyenne 2008-2010
	%			
Québec				
55-64 ans	46,5	46,4	46,2	46,4
65 ans et plus	38,6	33,5	33,2	35,1
Grade universitaire				
55-64 ans	43,1	45,8	42,1	43,7
65 ans et plus	28,6	28,1	26,5	27,7
Sans grade universitaire				
55-64 ans	47,4	46,5	47,2	47,0
65 ans et plus	42,6	35,8	35,8	38,1
Ontario				
55-64 ans	46,9	48,2	48,0	47,7
65 ans et plus	40,0	36,7	37,8	38,2
Grade universitaire				
55-64 ans	40,8	42,1	41,6	41,5
65 ans et plus	33,8	27,6	28,1	29,8
Sans grade universitaire				
55-64 ans	49,2	50,5	50,5	50,1
65 ans et plus	42,1	40,4	41,2	41,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4

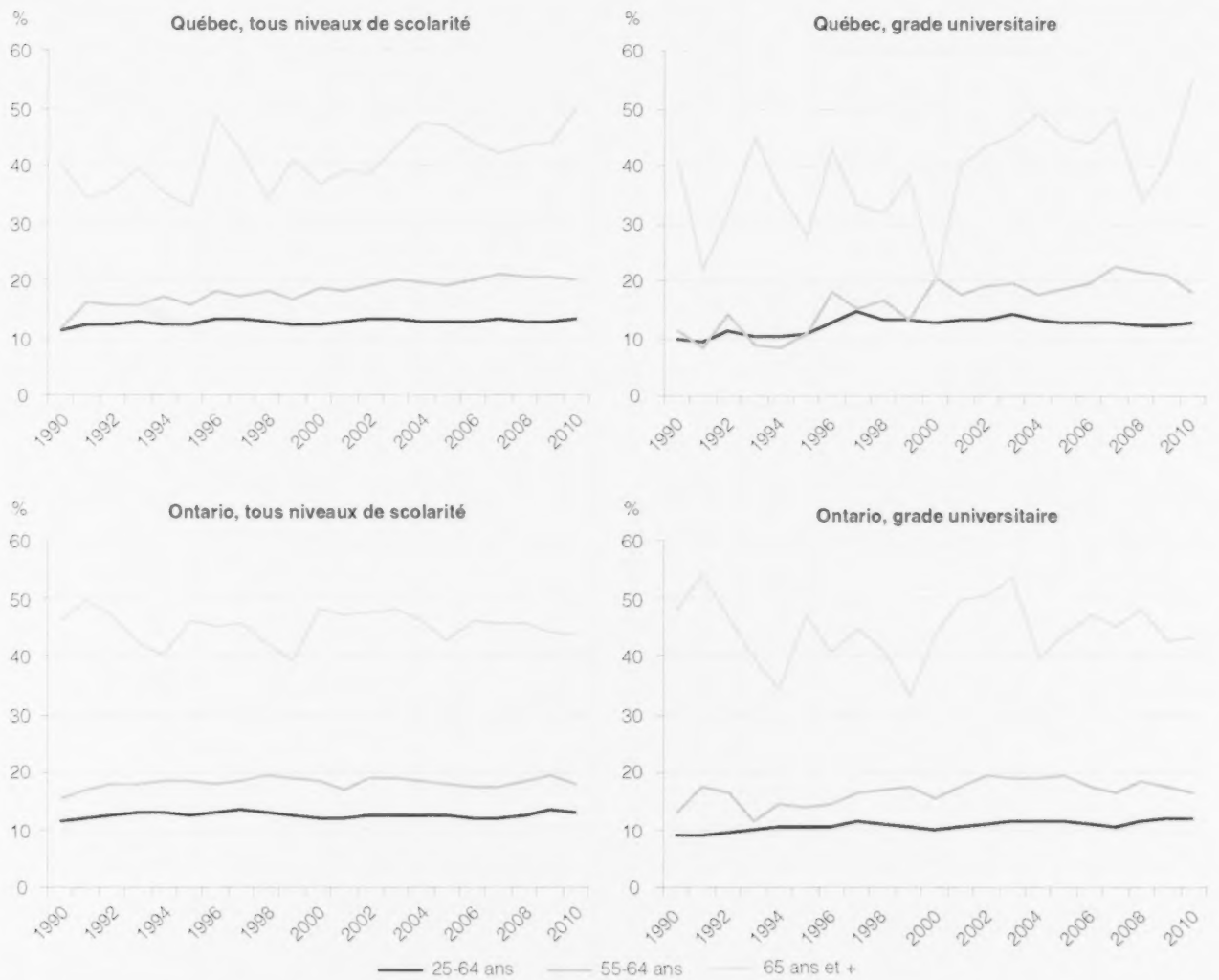
Taux d'emploi des titulaires et des non-titulaires d'un grade universitaire, selon le sexe, groupes d'âge choisis, Québec et Ontario, 2008-2010

	2008	2009	2010	Moyenne 2008-2010
	%			
Québec				
Grade universitaire				
55-64 ans	59,0	61,7	61,7	60,8
Hommes	60,1	60,1	64,2	61,5
Femmes	57,5	63,8	58,6	60,0
65 ans et plus	17,6	18,7	20,1	18,8
Hommes	21,5	22,7	24,7	23,0
Femmes	12,1	13,0	13,2	12,8
Sans grade universitaire				
55-64 ans	48,3	49,2	50,2	49,2
Hommes	53,7	55,4	55,8	55,0
Femmes	43,5	43,5	45,1	44,0
65 ans et plus	5,6	5,7	6,7	6,0
Hommes	7,5	8,5	10,0	8,7
Femmes	4,1	3,6	4,2	4,0
Ontario				
Grade universitaire				
55-64 ans	67,9	67,6	69,0	68,2
Hommes	72,3	71,1	73,6	72,3
Femmes	62,3	63,2	63,4	63,0
65 ans et plus	20,7	23,5	20,8	21,7
Hommes	22,3	28,1	24,0	24,8
Femmes	18,2	16,4	15,4	16,7
Sans grade universitaire				
55-64 ans	57,3	56,0	57,1	56,8
Hommes	62,3	59,1	60,4	60,6
Femmes	52,9	53,2	54,2	53,4
65 ans et plus	9,1	8,7	10,0	9,3
Hommes	12,5	12,3	14,0	12,9
Femmes	6,6	6,1	7,1	6,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

Au Québec, la part de l'emploi à temps partiel suit une tendance à la hausse chez les 65 ans et plus, comme chez les 55-64 ans, au cours de la période 1990 à 2000; on note la même tendance chez les titulaires d'un grade universitaire (jusqu'en 2007 chez les 55-64 ans). En Ontario, l'évolution de la part de l'emploi à temps partiel chez les 65 ans et plus ne présente pas une tendance claire au cours de la période. Cependant, on note un accroissement de cette part chez les titulaires d'un grade universitaire de 55 à 64 ans, de 1993 à 2005.

Figure 4
Évolution de la part de l'emploi à temps partiel, tous niveaux de scolarité et titulaires d'un grade universitaire, groupes d'âge choisis, Québec et Ontario, 1990-2010



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

Très présents dans les services professionnels, scientifiques et techniques

Au Québec comme en Ontario, le secteur des services emploie neuf travailleurs de 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire sur dix; en moyenne, de 2008 à 2010, la proportion est un peu plus élevée au Québec (93,2 %) qu'en Ontario (90,7 %). Dans les deux provinces, les services professionnels, scientifiques et techniques constituent l'industrie qui emploie la plus grande partie de cette main-d'œuvre (28,1 % au Québec et 23,0 % en Ontario); ils sont suivis des services d'enseignement (13,6 % et 11,8 %) (tableau 5). Le contraste est marqué, spécialement au Québec, par rapport à la répartition par industrie de l'emploi des titulaires d'un grade universitaire de 55 à 64 ans, lesquels sont plus présents dans les services d'enseignement (20,2 % au Québec et 16,9 % en Ontario) et moins dans les services professionnels, scientifiques et techniques (14,4 % et 15,0 % respectivement).[12]

Une répartition professionnelle à peine différente de celle des 55-64 ans

Au Québec, en moyenne, de 2008 à 2010, le quart (25,1 %) des travailleurs de 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire exercent une profession du grand groupe des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (tableau 6). La proportion est supérieure à celle qu'on observe en Ontario (20,3 %). Par ailleurs, c'est dans des proportions semblables ou très voisines, que les 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire des deux provinces exercent des professions de gestion (13,6 % au Québec et en Ontario), des professions du grand groupe des affaires, de la finance et de l'administration (19,1 % au Québec et 18,5 % en Ontario) ou des professions de la vente et des services (11,5 % et 12,2 %).

Tableau 5
Répartition de l'emploi selon l'industrie, titulaires et non-titulaires d'un grade universitaire, groupes d'âge choisis, Québec et Ontario, 2008 à 2010 (en moyenne)

SCIAN 2007	Grade universitaire		Sans grade universitaire	
	55-64 ans	65 ans et plus	55-64 ans	65 ans et plus
	%			
Québec				
Toutes les industries	100,0	100,0	100,0	100,0
Secteur de la production de biens	9,6	6,8	25,5	23,4
Secteur des services	90,4	93,2	74,5	80,4
Finances et assurances	7,0	9,4	5,9	8,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	14,4	28,1	4,7	6,1
Services d'enseignement	20,2	13,6	3,8	2,9
Autres industries de services	48,8	42,1	60,1	62,7
Ontario				
Toutes les industries	100,0	100,0	100,0	100,0
Secteur de la production de biens	12,3	9,1	25,6	22,1
Secteur des services	87,7	90,7	74,4	77,9
Finances et assurances	9,7	7,3	7,2	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	15,0	23,0	5,6	7,4
Services d'enseignement	16,9	11,8	4,7	3,5
Autres industries de services	46,1	48,6	56,9	58,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

12. Les estimations pour le Québec de l'*Enquête sur la population active* qui sont inférieures à 1 500 ne sont pas diffusées parce qu'elles ne satisfont pas les critères de qualité de Statistique Canada. Plusieurs estimations manquantes pour cette raison nous empêchent de dresser un portrait plus complet de la répartition industrielle de l'emploi des 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire.

Les données disponibles[13] suggèrent que la répartition professionnelle chez les titulaires d'un grade universitaire de 65 ans et plus reproduit, à peu de chose près, celle qu'on observe chez les 55-64 ans : tout au plus, au Québec et en Ontario, la part des professions de gestion y est moindre d'environ trois points de pourcentage, tandis que celle des professions de la vente et des services y gagne un peu en importance.

En bref

Dans les années à venir, on s'attend à ce que les personnes de 65 ans et plus soient de plus en plus nombreuses sur le marché du travail québécois. D'ores et déjà, les titulaires d'un grade universitaire sont bien représentés dans leurs rangs (d'ailleurs plus qu'ils ne le sont parmi les travailleurs de 55 à 64 ans). Leur présence devrait s'y accroître à mesure que des cohortes de travailleurs plus scolarisés atteindront 65 ans et, si la tendance se maintient, à la faveur d'un accroissement de leur participation au marché du travail — laquelle est déjà plus grande que chez les personnes moins scolarisées. Actuellement, au Québec, les travailleurs de 65 ans et plus titulaires d'un grade universitaire — surtout des hommes — sont essentiellement employés dans le secteur des services (neuf fois sur dix) et, le plus souvent, dans l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques. Peu importe le sexe, ils travaillent très souvent à temps partiel — au moins deux fois plus souvent que leurs collègues de 55-64 ans. Sur la base des données disponibles, ils se distinguent relativement peu de leurs homologues ontariens.

Tableau 6

Répartition de l'emploi selon le grand groupe professionnel, titulaires et non-titulaires d'un grade universitaire, groupes d'âge choisis, Québec et Ontario, 2008 à 2010 (en moyenne)

CNPS 2006	Grade universitaire		Sans grade universitaire	
	55-64 ans	65 ans et plus	55-64 ans	65 ans et plus
	%			
Québec				
Toutes les professions	100,0	100,0	100,0	100,0
Gestion	16,7	13,6	9,2	14,7
Affaires, finance et administration	17,1	19,1	20,9	15,2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	27,6	25,1	3,9	3,3
Ventes et services	8,3	11,5	26,1	33,0
Autres professions	47,4	49,8	60,8	49,0
Ontario				
Toutes les professions	100,0	100,0	100,0	100,0
Gestion	17,2	13,6	9,7	13,2
Affaires, finance et administration	18,4	18,5	21,8	18,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	22,8	20,3	4,2	4,3
Ventes et services	10,7	12,2	24,2	23,1
Autres professions	49,3	53,9	61,9	54,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.
Compilation : Institut de la statistique du Québec.

13. La note précédente au sujet des estimations manquantes vaut pour la répartition professionnelle.

Indicateurs en science, technologie et innovation au Québec

	Unité	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Dépenses intérieures brutes au titre de la R-D (DIRD)	M$	6 416	6 745	6 965	7 244	7 262	7 912	8 051	7 895	..	..
Ratio DIRD/PIB	%	2,77	2,79	2,78	2,76	2,67	2,80	2,72	2,60	..	..
DIRD par habitant	$	867	906	930	961	958	1 037	1 047	1 019	..	..
DIRD selon le secteur d'exécution :											
État (DIRDET)	%	7,5	7,7	6,4	6,2	7,4	6,9	6,2	6,4	..	..
Entreprises commerciales (DIRDE)	%	64,8	61,6	59,9	59,7	57,4	61,0	61,4	58,2	..	..
Enseignement supérieur (DIRDES)	%	27,7	30,7	33,7	34,1	35,2	32,1	32,4	35,4	..	..
DIRD selon le secteur de financement :											
État	%	20,6	21,2	22,2	21,3	22,5	20,6	20,6	21,5	..	..
Entreprises commerciales	%	57,2	55,1	54,4	54,2	52,1	55,4	54,1	52,6	..	..
Enseignement supérieur	%	12,4	13,5	14,3	15,6	16,2	15,2	14,3	16,3	..	..
Organisations privées sans but lucratif	%	2,3	2,5	2,4	2,2	2,2	2,3	2,3	3,0	..	..
Étranger	%	7,5	7,7	6,7	6,7	7,1	6,6	8,7	6,5	..	..
Chercheurs affectés à la R-D industrielle	n	21 867	22 889	23 244	23 994	23 990	26 071	27 434	27 087	..	..
Brevets de l'USPTO											
Inventions brevetées	n	764	818	817	804	713	833	723	784	789	..
Brevets d'invention octroyés à des titulaires	n	1 042	1 034	1 049	1 041	878	888	746	766	771	..
Brevets triadiques	n	210	208	195	194	140	..	..	..	..	..
Publications scientifiques	n	6 804	6 953	7 650	8 184	8 744	9 509	9 813	10 099	9 810	..
Utilisation des TIC par les ménages											
Taux d'informatisation	%	51,1	56,7	59,5	61,4	65,7	69,2	70,9	74,2	76,0	..
Taux de branchement à Internet	%	41,0	46,0	48,1	50,0	54,7	59,1	63,6	67,1	71,2	..
Taux de branchement à Internet haute vitesse	%	13,9	21,9	26,1	32,1	38,1	46,2	52,4	54,0	60,2	..
Dépenses totales pour les TIC	M$	1 556,3	1 622,2	1 709,2	2 057,1	2 322,1	2 617,4	2 877,2	3 049,4	3 357,7	..
Exportations manufacturières par niveau technologique											
Haute technologie	M$	19 682	17 093	16 740	15 966	16 375	15 230	15 509	15 429	14 116	12 529
Total manufacturier	M$	65 965	63 446	59 519	63 442	65 059	66 765	63 134	63 135	51 309	52 553
Importations manufacturières par niveau technologique											
Haute technologie	M$	17 468	15 587	15 162	16 179	17 111	16 448	15 234	15 098	14 371	13 485
Total manufacturier	M$	52 090	52 488	51 980	55 952	59 833	62 622	62 635	65 786	57 329	60 563
Capital de risque											
Investissements	M$	997	691	531	517	538	599	612	428	429	392
Entreprises financées	n	343	328	318	238	263	187	189	155	161	175

Sources : R-D: Statistique Canada, *Tableau 358-0001 Dépenses intérieures brutes en recherche et développement, selon le type de science et selon le secteur de financement et le secteur d'exécution*, CANSIM, décembre 2010; *Estimations annuelles de la population selon l'âge et le sexe au 1er juillet, Canada, provinces et territoires*, septembre 2010; *Enquête sur la recherche et développement dans l'industrie canadienne 2008* (compilation spéciale). Institut de la statistique du Québec, *Comptes économiques du Québec, 1er trimestre 2011*, juin 2011.

Brevets de l'USPTO : United States Patents and Trademark Office (USPTO), données compilées par l'Observatoire des sciences et des technologies (OST).

Brevets triadiques : USPTO et Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), données compilées par l'OST.

Publications scientifiques en SNG : Thomson Reuters©, *Science Citation Index Expanded™*, données compilées par l'OST.

Utilisation des TIC par les ménages : Statistique Canada, *Enquête sur les dépenses des ménages*.

Exportations et importations manufacturières par niveau technologique : Statistique Canada, *Commerce international des marchandises* et Institut de la statistique du Québec.

Capital de risque : Thomson Reuters© (VC Reporter), juin 2011.

Compilations : Institut de la statistique du Québec.

Ce numéro de S@voir.stat est réalisé par :

Christine Lessard, agente de recherche
christine.lessard@stat.gouv.qc.ca

Direction des statistiques économiques et du développement durable
Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy, 3e étage
Québec (Québec) G1R 5T4
Téléphone : 418 691-2411 ou 1 800 463-4090 (sans frais)
Télécopieur : 418 643-4129

Prochain bulletin :

Marianne Bernier
marianne.bernier@stat.gouv.qc.ca

Ce bulletin est diffusé sur le site Web de l'Institut, à l'adresse suivante :
www.stat.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives Canada
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
3e trimestre 2011
ISSN 1715-6432 (PDF)

© Gouvernement du Québec, Institut de la statistique du Québec, 2005

Institut de la statistique Québec